



RECRUTEMENT  
prévisions & processus

DÉCEMBRE 2019

# – LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES

Des entreprises toujours très actives en matière  
de recrutement de cadres–



## Les entreprises des activités informatiques affichent des prévisions de recrutements bien orientées

> 92 % d'entre elles envisagent de recruter au moins un cadre au quatrième trimestre 2019.



## La diffusion d'offres d'emploi reste de loin le premier moyen pour rechercher des candidats et satisfaire les besoins en compétences cadres

> Si 95 % des entreprises du secteur des activités informatiques utilisent les offres pour obtenir des candidatures, 30 % d'entre elles ont finalisé leur dernier recrutement via ce canal.

> Les sites de réseaux sociaux professionnels sont utilisés par 84 % des entreprises, et dans 20 % des cas, leur dernier recrutement s'est réalisé via ce canal.



## Les difficultés de recrutement persistent

> Les trois quarts des recruteurs du secteur affirment qu'il est difficile de trouver des candidats adaptés au poste à pourvoir.

## –UNE DYNAMIQUE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE TOUJOURS EN PLACE–

Dans un contexte de ralentissement de l'économie mondiale résultant pour partie de tensions pesant sur le commerce international (montée du protectionnisme, menace de guerre commerciale sino-américaine, incertitudes liées au BREXIT, etc.), l'économie française a bien résisté avec une croissance de son PIB qui devrait atteindre, d'après les dernières prévisions de l'Insee, +1,3 % (après +1,7 % en 2018).

Cette résistance est liée, d'une part, à une moins forte dépendance de la France aux échanges internationaux que ces principaux partenaires européens (notamment l'Allemagne) et d'autre part à la robustesse de l'investissement productif et à des dépenses de consommation des ménages bien orientées. Ces dernières ont bénéficié de la hausse du pouvoir d'achat qui a été boosté par les mesures prises à la suite de la crise sociale de fin 2018.

Pour autant, les acteurs économiques font preuve de retenue. Ainsi seulement 24 % des entreprises interrogées au cours du 3<sup>e</sup> trimestre 2019<sup>1</sup> perçoivent une amélioration de leur situation économique alors qu'elles étaient 29 % il y a un an. La très grande majorité (61%) estime que leur contexte économique est similaire à celui de l'année passée.

Malgré cela, les recrutements de cadres restent à un haut niveau. 61% des entreprises de 100 salariés et plus ont recruté au moins un cadre au cours du 3<sup>e</sup> trimestre 2019 et 57 % prévoient de recruter au moins un cadre au 4<sup>e</sup> trimestre 2019. Ces prévisions sont conformes à celles du trimestre précédent et se situent au même niveau que celles émises l'an dernier à la même période.

<sup>1</sup> Note de conjoncture, Apec, 4<sup>e</sup> trimestre 2019.

## – LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES, MOTEUR DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE –

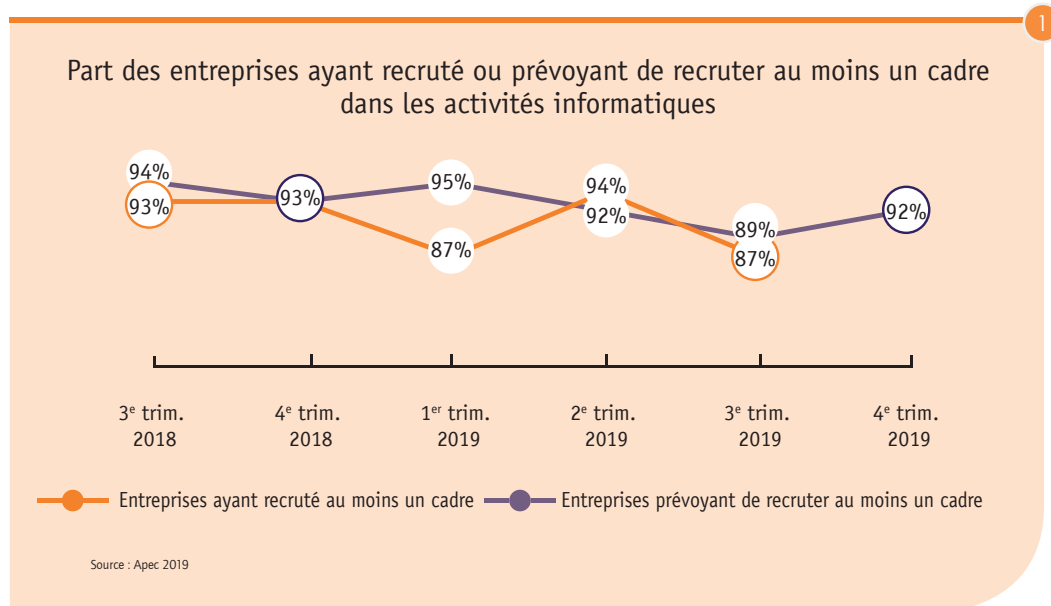
Si la confiance des entreprises des activités informatiques s'effrite légèrement, avec une part plus importante à percevoir une dégradation de leur environnement économique (+ 8 points par rapport à il y a un an), celles-ci restent toutefois les plus actives en matière de recrutement de cadres.

Ainsi, au cours du 3<sup>e</sup> trimestre 2019, 87 % d'entre elles déclarent avoir recruté au moins un cadre contre 61 % pour l'ensemble des secteurs d'activités.

Les prévisions pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2019 incitent à l'optimisme avec 92 % des entreprises de l'informatique envisageant de recruter au moins un cadre<sup>1</sup>.

En outre, plus de la moitié des entreprises ayant l'intention d'embaucher (51 %) prévoient un volume de recrutement supérieur à celui de l'an dernier à la même période (contre 40 % pour l'ensemble des secteurs).

Les activités informatiques restent avec l'ingénierie R&D et le conseil, le principal moteur de l'emploi cadre. Pour mémoire en 2018, les entreprises de services numériques ont procédé à près de 56 000 recrutements de cadres. Ce secteur est de loin le premier secteur recruteur de cadres dans le secteur privé.



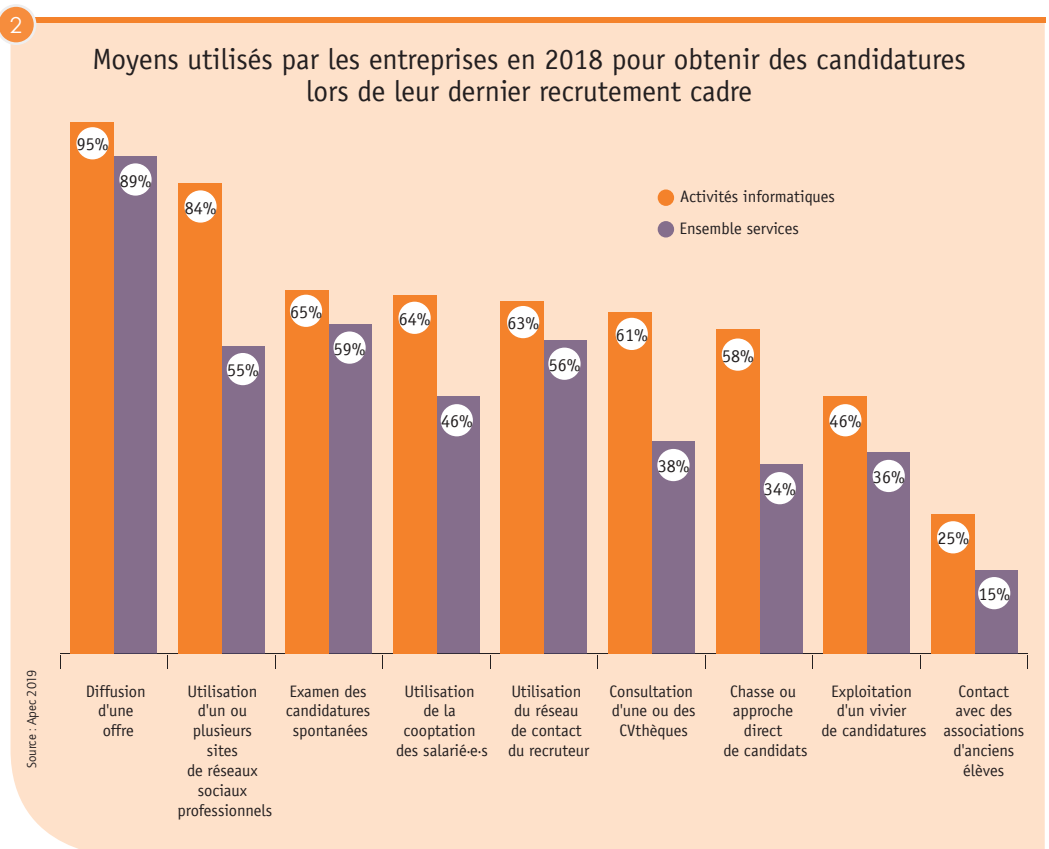
# –LA PUBLICATION D’OFFRES D’EMPLOI ET L’UTILISATION DES RÉSEAUX SOCIAUX PROFESSIONNELS : PREMIERS CANAUX DE SOURCING ET DE RECRUTEMENT–

Pour satisfaire leurs importants besoins en expertise et en compétences cadres, les entreprises utilisent, en premier lieu, la diffusion d’offres d’emploi : 95 % des entreprises du secteur informatique en 2018 sont passées par ce canal pour rechercher des candidats, contre 89 % pour l’ensemble des secteurs <sup>2</sup>. Ce moyen de *sourcing* est le plus efficace et a concerné 31 % des derniers recrutements réalisés par les entreprises de la sphère informatique (versus 46 % pour l’ensemble des secteurs).

L’utilisation d’un ou plusieurs réseaux sociaux comme moyen d’obtention des candidatures est largement surreprésentée dans le secteur des activités informatiques. Après la diffusion d’offres, les réseaux sociaux professionnels constituent la 2<sup>e</sup> source de candidatures

pour les entreprises de ce secteur qui y sont de plus en plus familières (84 % contre 55 % pour l’ensemble des entreprises). A noter que la publication d’une offre d’emploi sur les réseaux sociaux est à l’origine, dans 20 % des cas, du dernier recrutement de cadre réalisé en 2018 par les entreprises des activités informatiques (10 % pour l’ensemble des secteurs).

Si l’examen des candidatures spontanées n’est pas négligé par les recruteurs, il débouche rarement sur un recrutement. En revanche, la consultation de CVthèques s’avère très efficace. Utilisé par 61 % des entreprises de services numériques pour sélectionner leurs candidats cadres, ce canal est à l’origine dans 11 % des cas, du dernier recrutement finalisé.



## –DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PRÉGNANTES–

Si les activités informatiques connaissent depuis plusieurs années une forte dynamique de recrutement de cadres, les trois quarts des entreprises de services numériques ont des difficultés récurrentes pour trouver des candidats adaptés au poste proposé <sup>3</sup>.

En outre les entreprises du secteur sont avant tout en quête d'informaticiens (67 % des recrutements du secteur), profils qui sont également recherchés dans d'autres domaines sectoriels (ingénierie R&D, conseil, banque et assurance, industrie, etc.).

3

Diriez-vous que vous avez trouvé des candidats et des candidates adaptés au poste...  
(offres diffusées au 1<sup>er</sup> trimestre 2019 et au 1<sup>er</sup> trimestre 2018)

	...très facilement	...plutôt facilement	...plutôt difficilement	...très difficilement	Total
Premier trimestre 2019	2 %	23 %	40 %	35 %	100 %
Premier trimestre 2018	2 %	23 %	43 %	32 %	100 %
<b>Évolution (points)</b>	<b>+0 point</b>	<b>+0 point</b>	<b>-3 points</b>	<b>+ 3 points</b>	

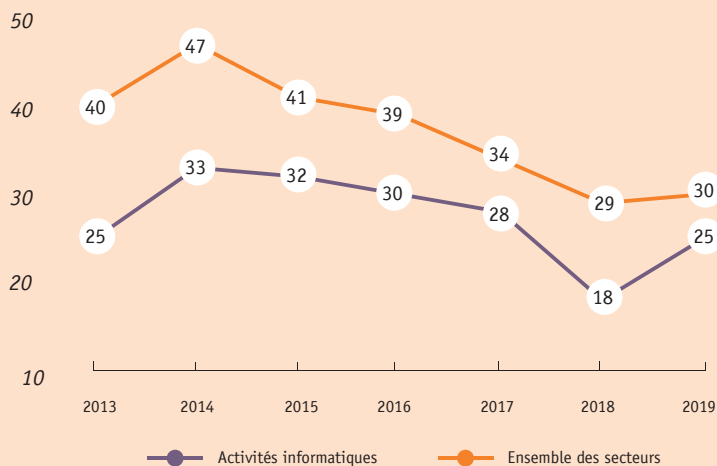
Source, Enquête suivi des offres, 1<sup>er</sup> trimestre 2019 et 1<sup>er</sup> trimestre 2018

Malgré la persistance de ces difficultés d'adéquation entre candidats et postes proposés, le nombre de candidature par offre d'emploi dans le secteur des activités informatiques publiée sur [apec.fr](http://apec.fr) a augmenté au cours du premier trimestre 2019 pour at-

teindre 25 candidatures en moyenne par offre, et ce pour la première fois depuis 2014 <sup>4</sup>. Ce retournement est à suivre tout particulièrement dans les prochains mois avant d'en tirer toute conclusion sur une amélioration des conditions de recrutement.

4

Nombre moyen de candidature par offre



Source : Apec, Enquête suivi des offres

# – L'OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI CADRE –



L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences. Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

## LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION

### « RECRUTEMENT : PRÉVISIONS ET PROCESSUS »

- Note de conjoncture du 4e trimestre 2019, avril 2019.
- Attractivité des régions auprès des cadres d'Ile-de-France, août 2019.
- Recrutement et pratiques de sourcing des cadres RH, juillet 2019.
- Le marché de l'emploi cadre dans l'industrie agroalimentaire, juillet 2019.
- Prévisions 2019-2021 des recrutements de cadres en France, juillet 2019.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études

Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec\_Etudes



NOUS RENCONTRER. C'EST AVANCER.

ISBN 978-2-7336-1208-8  
DÉCEMBRE 2019

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études, analyses (DDEA) de l'Apec en partenariat avec Syntec numérique.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin.

Équipe projet : Erwan Audren, Christophe Lenzi.

Maquette : Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES  
51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

**0 809 361 212** Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

\*prix d'un appel local

© Apec

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).